

ASF Quality Club FC Venoge, 17. janvier 2024





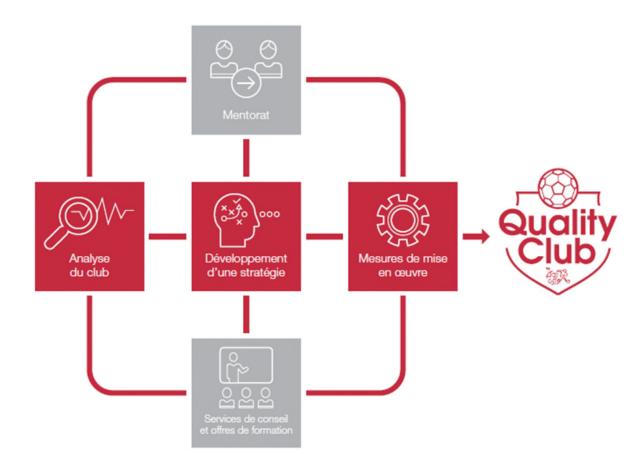


Agenda

- Introduction
- Résultats de l'enquête
- Analyse SWOT comparaison avec les résultats
- Suite de la procédure

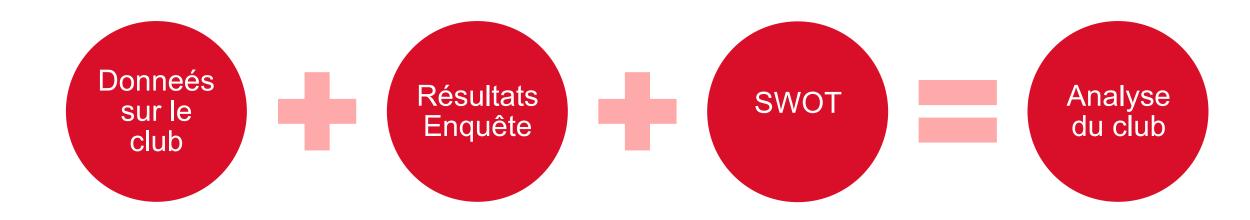


Processus ASF Quality Club





Procédure prévue





Procédure Quality Club



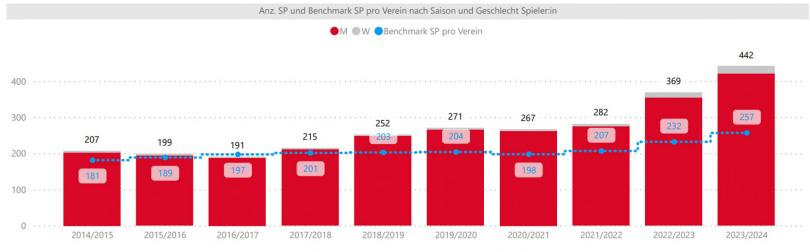


Données sur le club

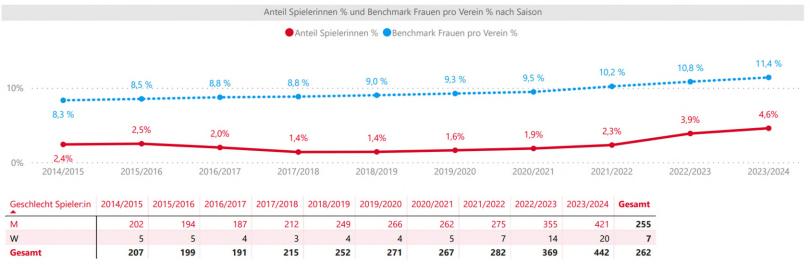


Données sur le club-PowerBl

letzter Stichtag / dernier jour référence		
457	253	
Anz. SP	Benchmark SP pro Ve	
4,8%	11,5 %	
Anteil Spielerinne	Benchmark Frauen pr	
35,9%	34,1 %	
Ausländische SP %	Benchmark Ausländis	
27 Anz. Nationalitäten		



Anteil Frauen pro Verein / Pourcentage de femmes par club					
Saison	Anz	Bench	Anteil	Bench	
2014/2015	5	25	2,4%	8,3 %	
2015/2016	5	25	2,5%	8,5 %	
2016/2017	4	26	2,0%	8,8 %	
2017/2018	3	27	1,4%	8,8 %	
2018/2019	4	27	1,4%	9,0 %	
2019/2020	4	27	1,6%	9,3 %	
2020/2021	5	27	1,9%	9,5 %	
2021/2022	7	30	2,3%	10,2 %	
2022/2023	14	34	3,9%	10,8 %	
2023/2024	20	39	4,6%	11,4 %	
Gesamt	7	28	2,5%	9,4 %	

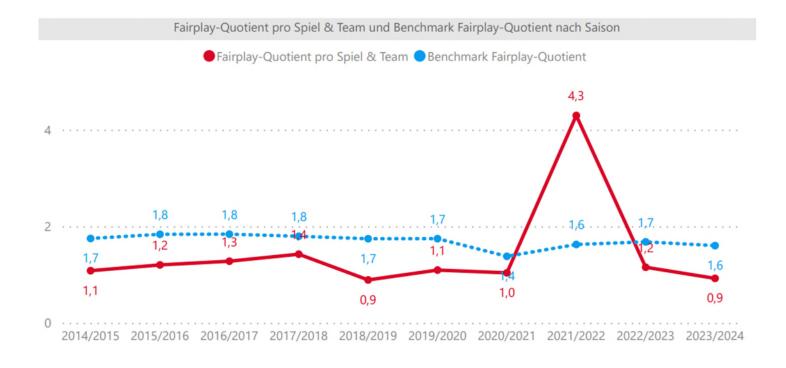




Données sur le club-PowerBl

Entraineurs

Stichtag/ date de référence				
14.01.24				
38	23			
Anz. TR	Benchmark TR pro Ver			
44,7%	45,1 %			
Anz. TR mit Diplo	Benchmark TR mit Dipl			
7,9%	7,3 %			
Anteil Trainerinne	Benchmark Trainerinne			
81,0%	79,5 %			
Anz. Teams mit di	Benchmark Teams dipl			





Enquête du club



Structure des résultats de l'enquête

- Informations générales sur l'enquête
- Matrices par domaine : Comparaison entre importance et satisfaction
- Bénévoles
- Parents

→ Basé sur les cinq domaines du Quality Club ASF



Orientation: 5 domaines du Quality Club ASF

Ligne directrice et stratégie du club

Ligne directrice et stratégie du club

Culture positive du club

Culture positive du club

Clubmanagement

Organisation

Communication

Événements

Finances

Gestion et collaboration

Sponsoring

Infrastructure

Coopération

Footballmanagement

Direction sportive

Football des enfants

Football des jeunes

Football à 11

Le football toute la vie

Entraîneurs

Arbitres

Spirit of Football

Fairplay

Promotion des filles et des femmes

Protection des enfants et des jeunes

Santé et sécurité

Good Governance

Durabilité écologique

Tolérance

Égalité des droits

Engagement

Participation

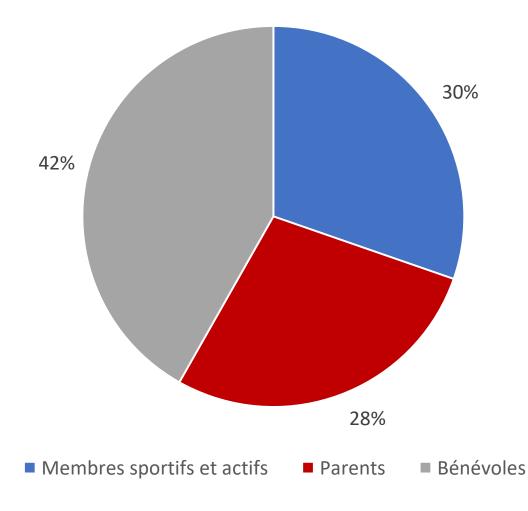
Ambition



Analyse de l'enquête auprès des clubs: nombre de participants

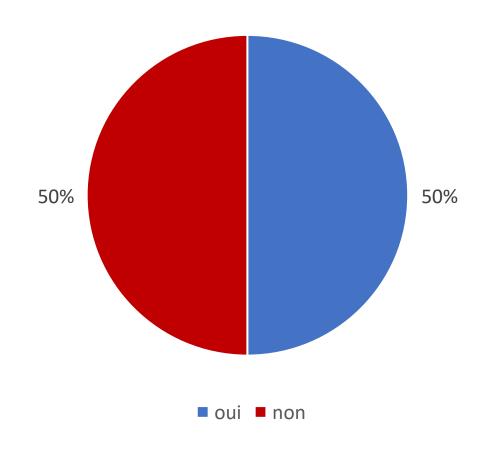
Total N = 135

Entièrement rempli: 67 (50%) Partiellement rempli: 68 (50%)





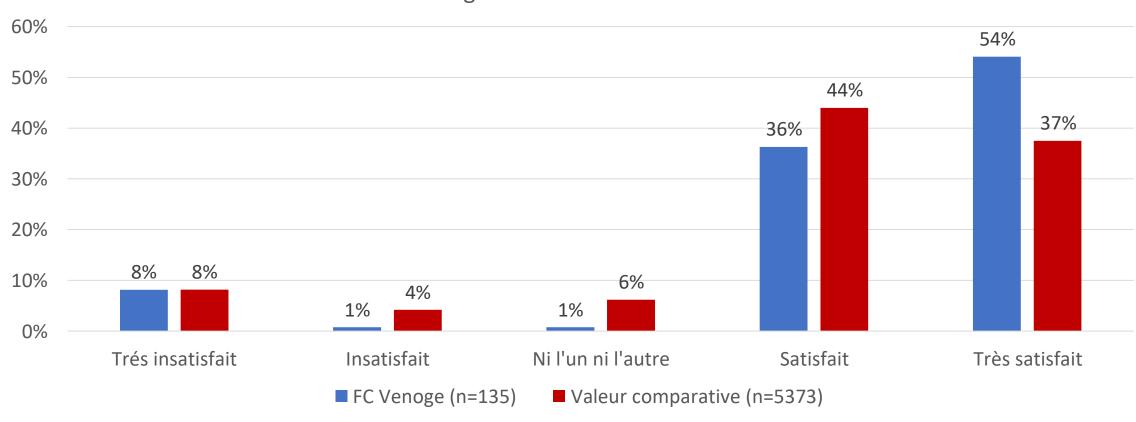
G1: Es-tu actif(ve) dans le club de football indiqué ? (n=74)





Satisfaction générale concernant le travail du club

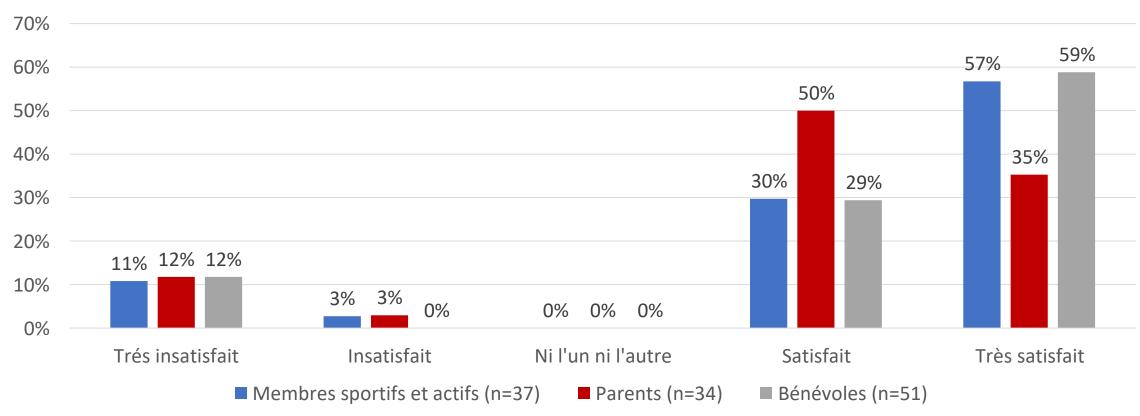
B1: Satisfaction générale concernant le travail du club





Satisfaction générale concernant le travail du club - Comparaison

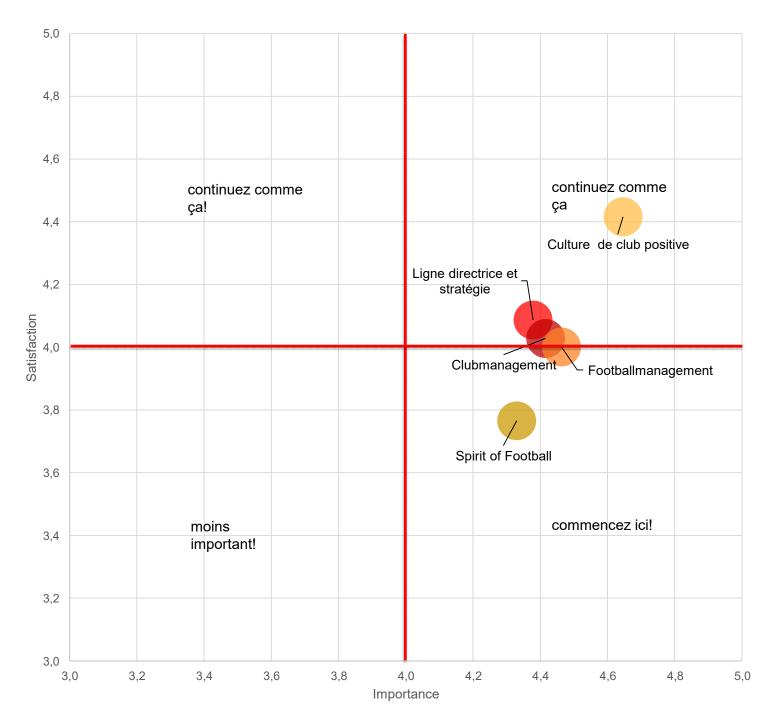






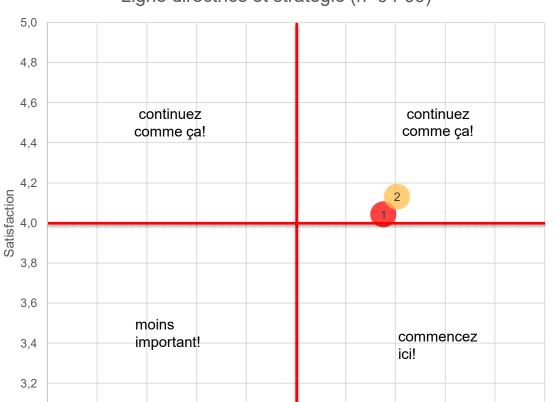
Les points le plus importants pour les personnes interrogées?

- Culture de club positive
- Direction du club engagée et compétente
- Infrastructures (qualité et disponibilité)
- Qualité des entraineurs/entrainements
- Transmission de valeurs telles que le fair-play et la tolérance





Ligne directrice et stratégie (n=94-99)



4,2

4,4

4,6

4,8

3,0

3,0

3,2

3,4

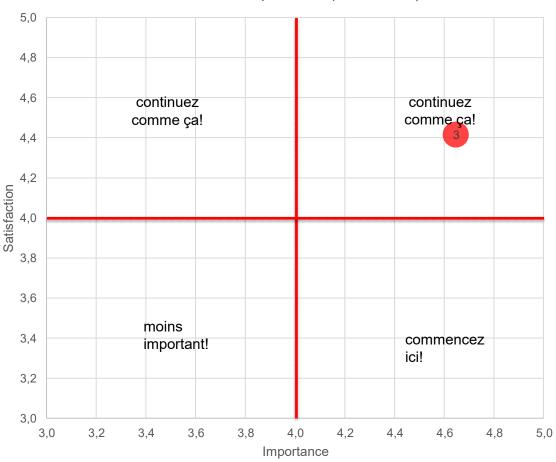
3,6

3,8

4,0

Importance

Culture de club positive (n=99-101)

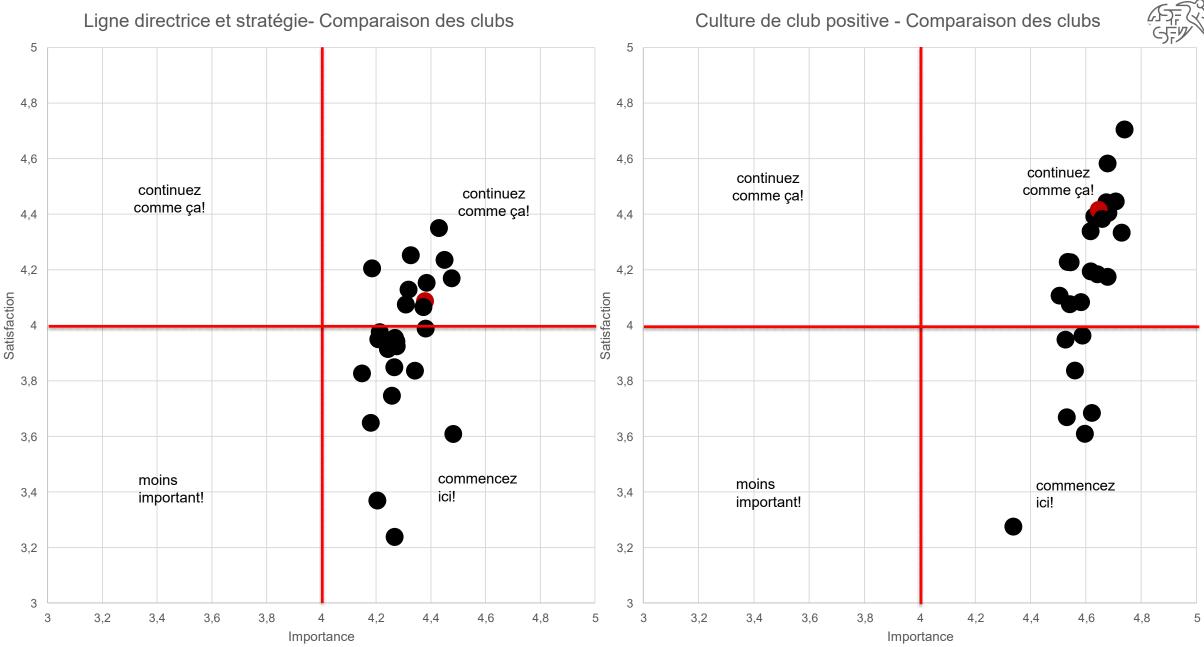


1 Orientation stratégique claire du club

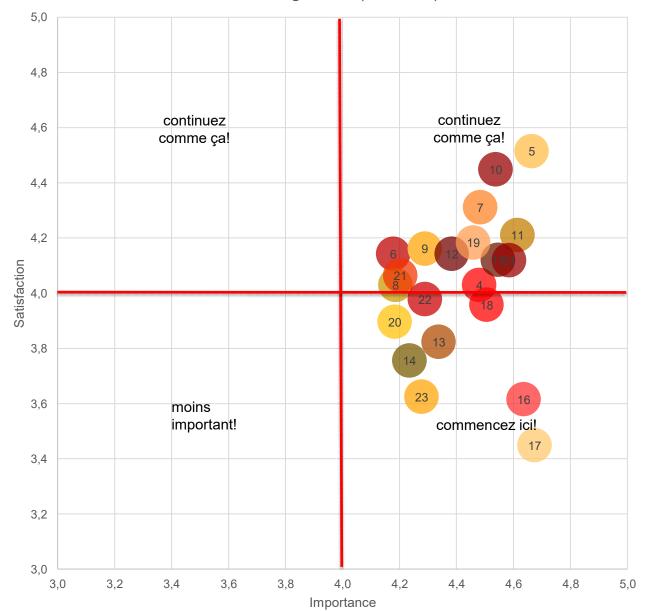
5,0

- 2 La mission/vision du club est mise en pratique
- 3 Culture de club positive (Vivre ensemble dans le club)





Clubmanagement (n=81-99)

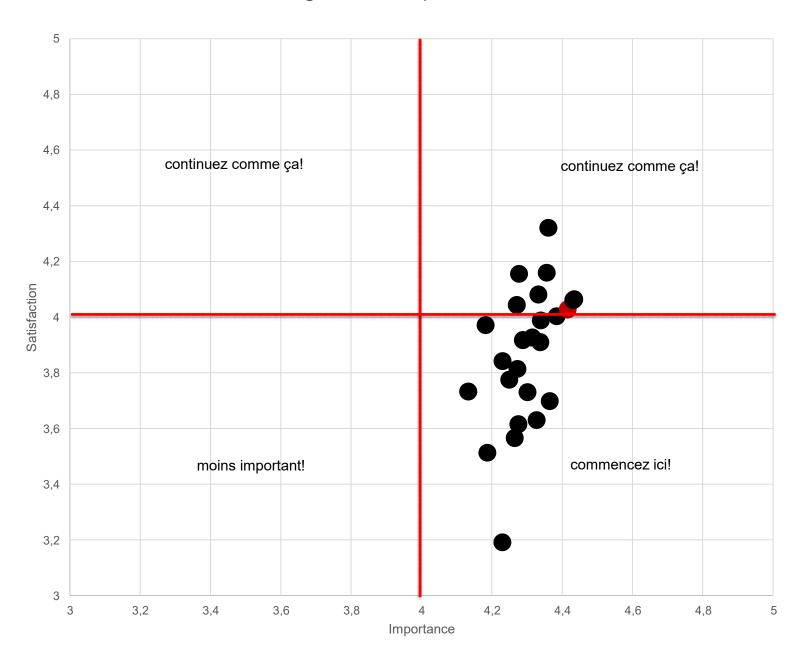




- 4 Organisation du club moderne, bien structurée et orientée vers l'avenir
- 5 Direction du club engagée & compétente (Comité)
- 6 Accessibilité du bureau ou du secrétariat
- 7 Direction engagée & compétente (secrétariat, administration, etc.)
- 8 Présence sur Internet (site web, médias sociaux, etc.)
- Gommunication entre le club et les membres (Mails, Newsletter, Magazine, etc.)
- Manifestations régulières du club (fêtes, événements d'équipe, voyages, etc.)
- 11 Les finances du club sont saines
- 12 Bon rapport qualité-prix (entre autres cotisation de membre)
- 13 Recruter et fidéliser des bénévoles
- 14 Formation des bénévoles
- 15 Le club a de bons partenariats de sponsoring
- 16 Qualité et état des installations sportives
- 17 L'infrastructure est suffisante pour notre club (nombre et disponibilité).
- Qualité et disponibilité du matériel de football (entre autres matériel d'entraînement, ballons, buts, maillots, etc.)
- 19 La buvette/cantine est un endroit convivial
- 20 Buvette/cantine (offre équilibrée de nourriture et de boissons)
- 21 Buvette/cantine (horaires d'ouverture adaptés aux membres)
- Offre de vêtements du club (vêtements d'entraînement, de loisirs, acessoires, etc.)
- 23 Disponibilité des vestiaires et des douches pour tous les sexes
- 24 Ancrage du club dans la commune

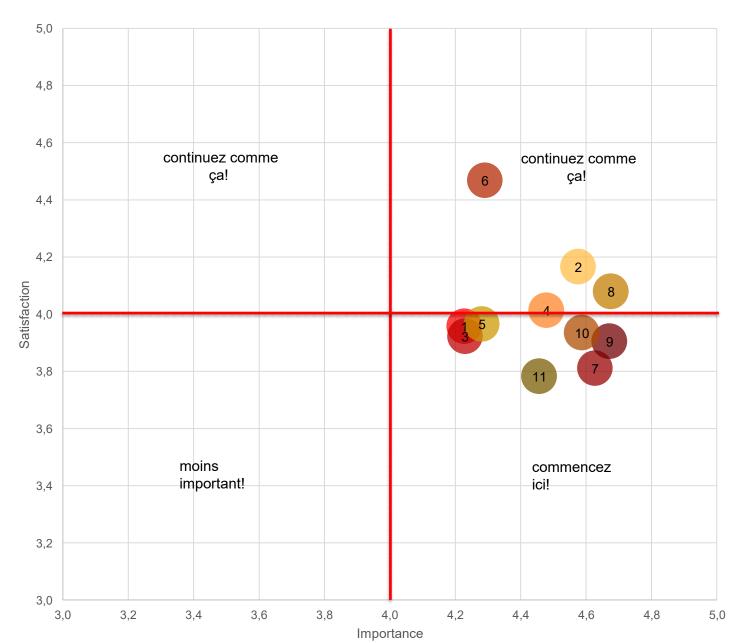
Clubmanagement - Comparaison des clubs





Footballmanagement (n=57-78)

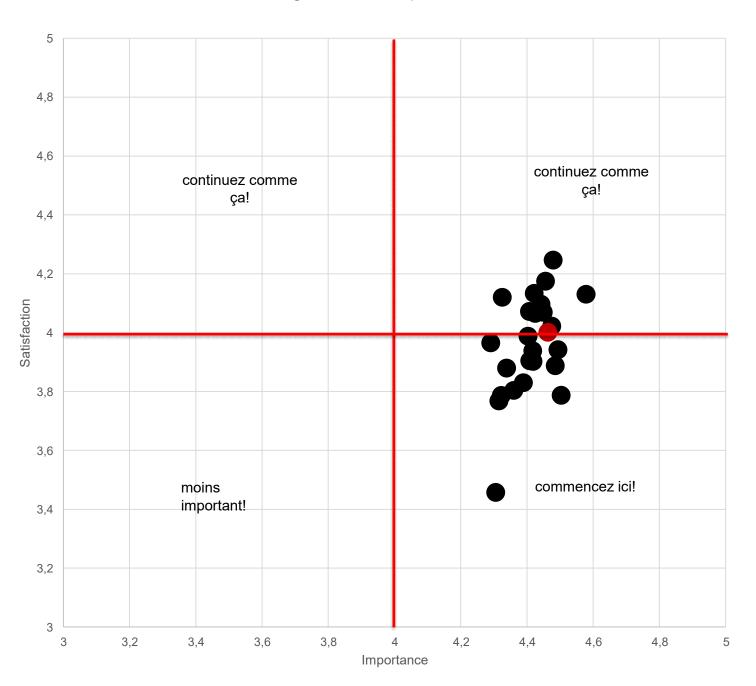




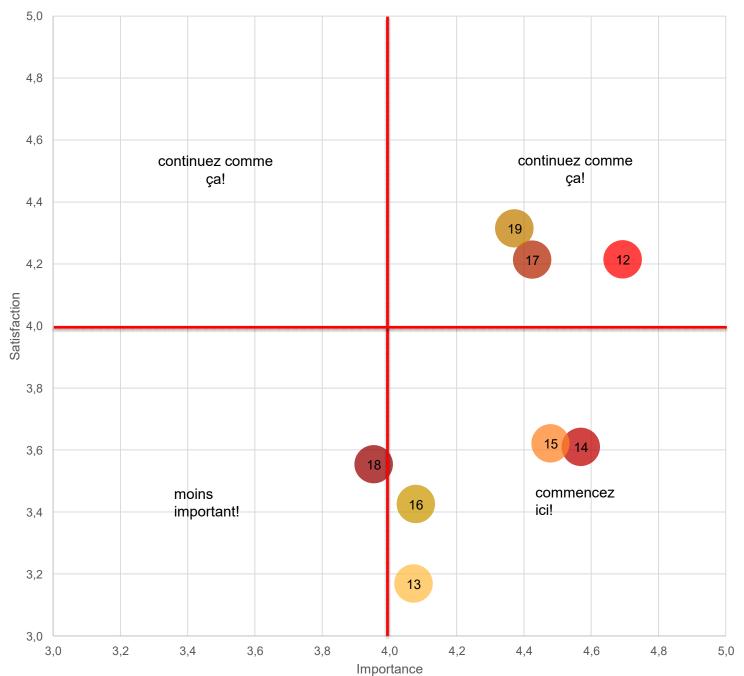
- 1 Promotion du sport de compétition
- 2 Promotion du football auprès des enfants et des jeunes
- 3 Obtention des résultats sportifs
- Offres continues pour les enfants et les jeunes (filles et garçons)
- 5 Offres continues pour adultes (femmes et hommes)
- Offres de football pour les membres plus âgés
- 7 Formation des entraîneurs
- 8 Entraîneurs engagés et qualifiés
- 9 Qualité des entraînements
- 10 Communication entre les entraîneurs et les membres
- 11 Arbitres engagés & qualifiés

Footballmanagement - Comparaison des clubs





Spirit of Football (n=51-79)

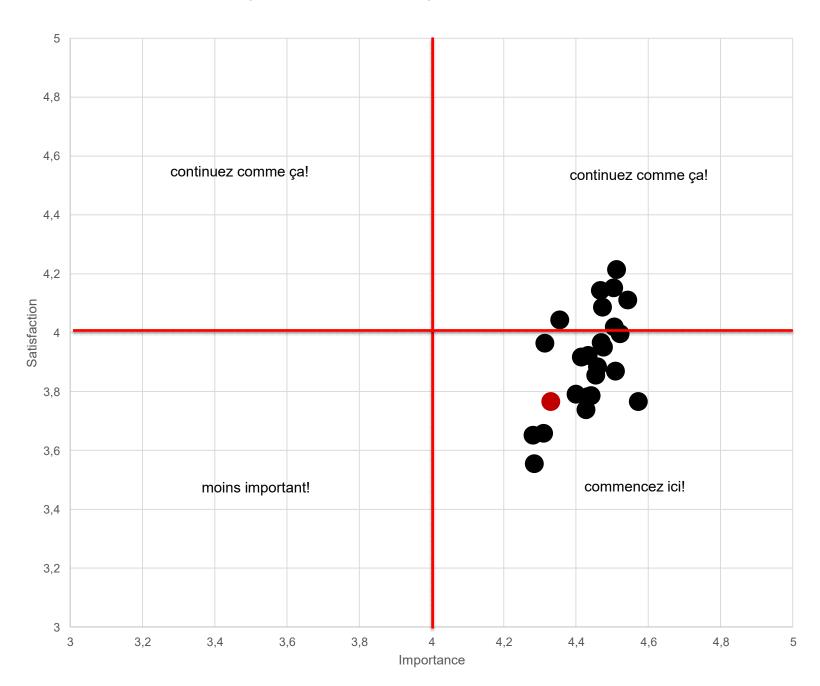




- 12 Transmission de valeurs telles que le fair-play et la tolérance
- 13 Promotion des filles et des femmes dans le clubs
- 14 Prévention de la violence et des abus sexuels
- 5 Prévention des accidents (entraînement et compétition, installations)
- Prévention des dépendances (consommation de tabac et d'alcool)
- Gestion responsable, transparente et minutieuse du club
- Durabilité au sein du club (p. ex. tri des déchets, gobelets réutilisables, énergie solaire, vélo au lieu de voiture etc.)
- 19 Intégration des personnes d'origines culturelles et sociales différentes

Spirit of Football - Comparaison des clubs







Forces / Faiblesses Opportunités / Menaces

E1: A quel point les affirmations suivantes s'appliquent-elles à notre club? (n=45-74)

(1= pas d'accord, 5= tout à fait d'accord)



Ligne directrice et stratégie

Culture de club positive

Clubmanagement

Spirit of Football

5,0

Footballmanagement

27

Je pense que notre club est un environnement sûr pour les enfants et les jeunes.

Nos événements promeuvent l'esprit de club et la cohésion.

Notre club promeut le développement sain de nos enfants et de nos jeunes.

Notre club permet à chaque enfant de jouer et de s'épanouir.

Notre club propose des offres de football facilement accessibles pour que tout le monde reste dans le club le plus longtemps possible.

Notre club communique en temps utile avec ses membres.

Notre club protège et promeut la santé et la sécurité de tous les participants à notre sport.

La promotion du football des jeunes à tous les niveaux et pour tous les sexes est un pilier important de notre club.

Je connais l'endroit où nous pouvons nous adresser en cas d'abus et de violation des limites au sein du club.

Les arbitres sont une partie importante de notre jeu et de notre club

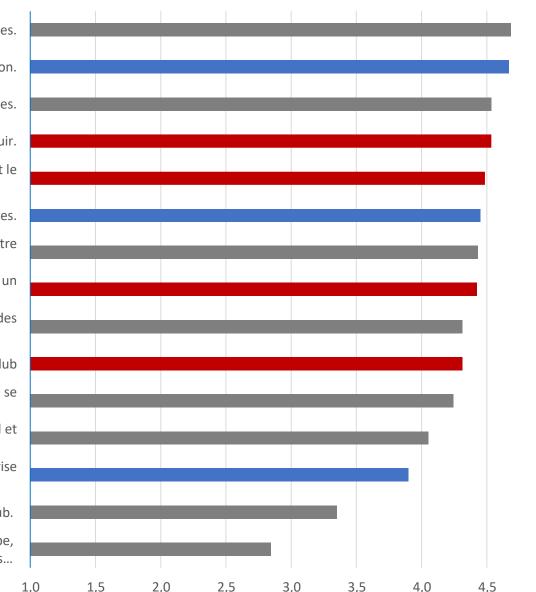
Lors de chaque entraînement, match ou événement du club, nos membres se comportent de manière juste et respectueuse.

Dans notre club, les membres peuvent participer au processus décisionnel et contribuer au développement du club.

Le club nous demande régulièrement des possibilités de sponsoring (propre entreprise ou réseau/contacts).

Les filles et les femmes sont suffisamment représentées dans notre club.

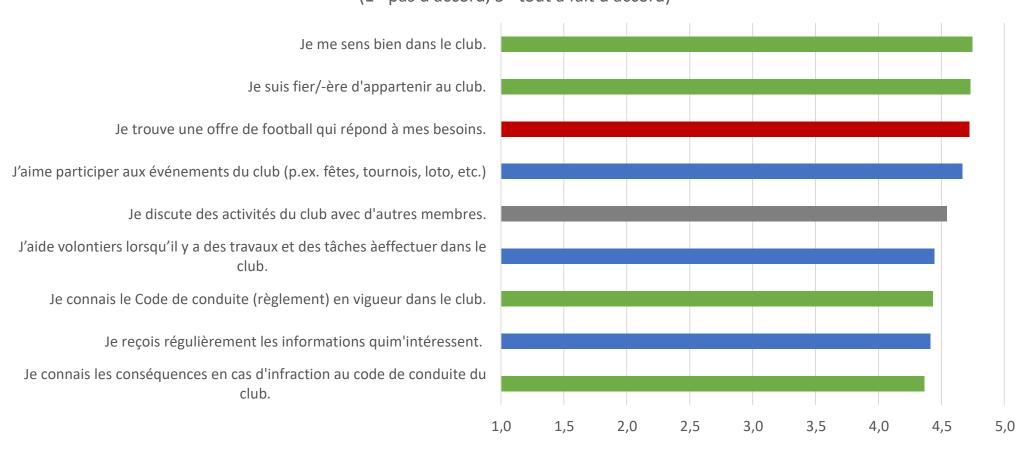
J'ai l'impression que notre club s'engage pour le football avec handicap (propre équipe, participation à des tournois, coopération avec des organisations pour les personnes...





F1: A quel point les affirmations suivantes s'appliquent-elles à toi? (n=61-71)

(1= pas d'accord, 5= tout à fait d'accord)



Ligne directrice et stratégie

Culture de club positive

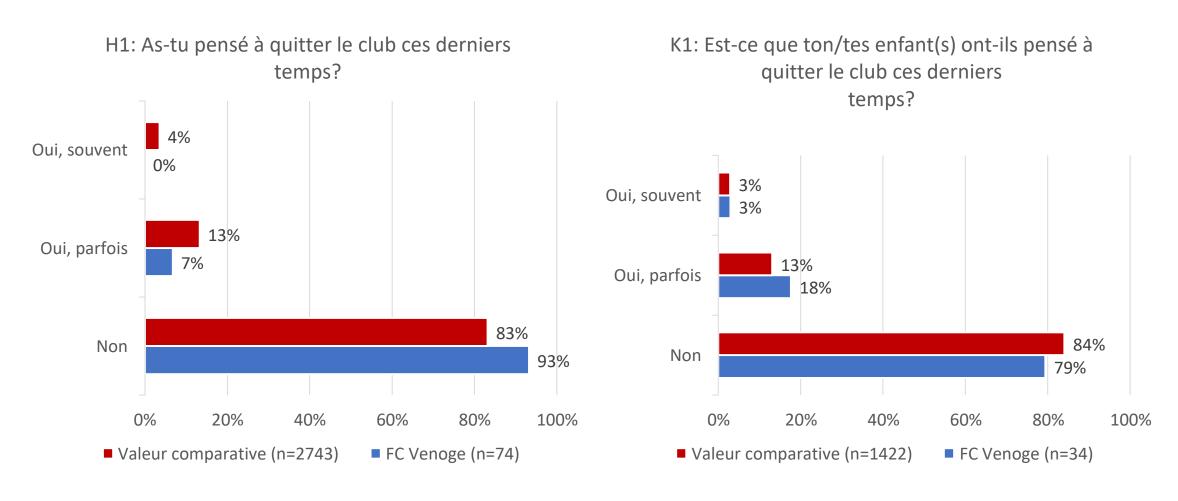
Clubmanagement

Footballmanagement

Spirit of Football



Attachement au FC Venoge





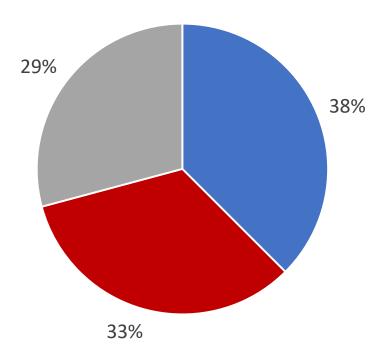
SWOT



Bénévoles



L1: Fais-tu actuellement du bénévolat dans notre club? (n=72)

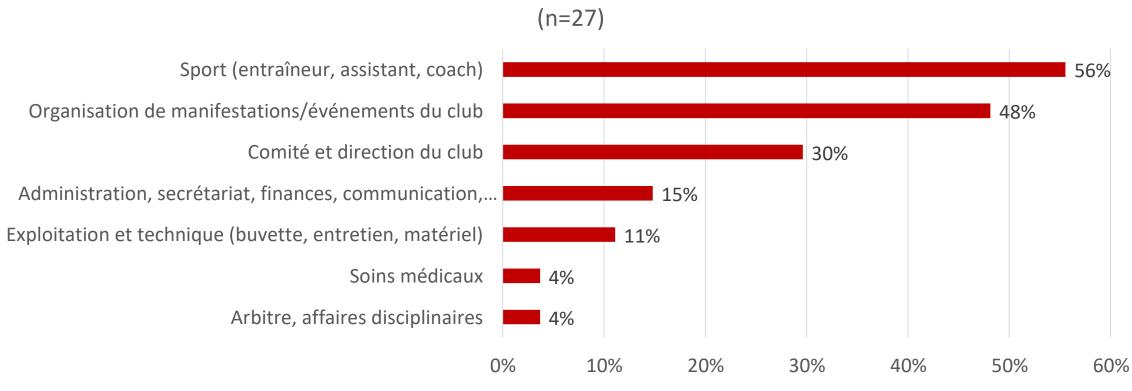


- Oui (par ex. fonction d'entraîneur/de responsable)
- Oui, mais seulement occasionnellement (p. ex. aide lors de manifestations du club)
- Non, pas du tout



Quel(s) domaine(s)?

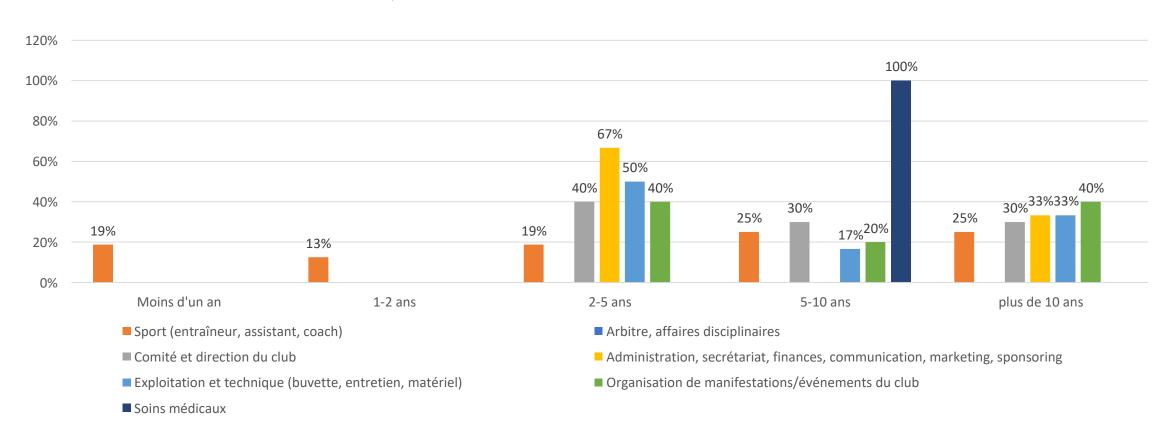
L3: Dans quel(s) domaine(s) t'engages-tu actuellement comme bénévole dans le club de football?





Depuis combien d'années fais-tu du bénévolat dans ce domaine?

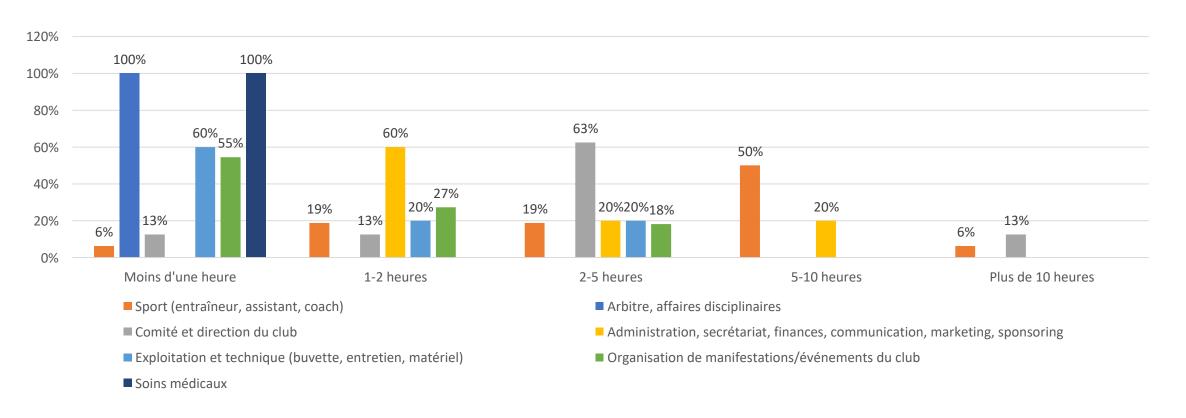






Combien de temps t'engages-tu actuellement en moyenne par semaine?

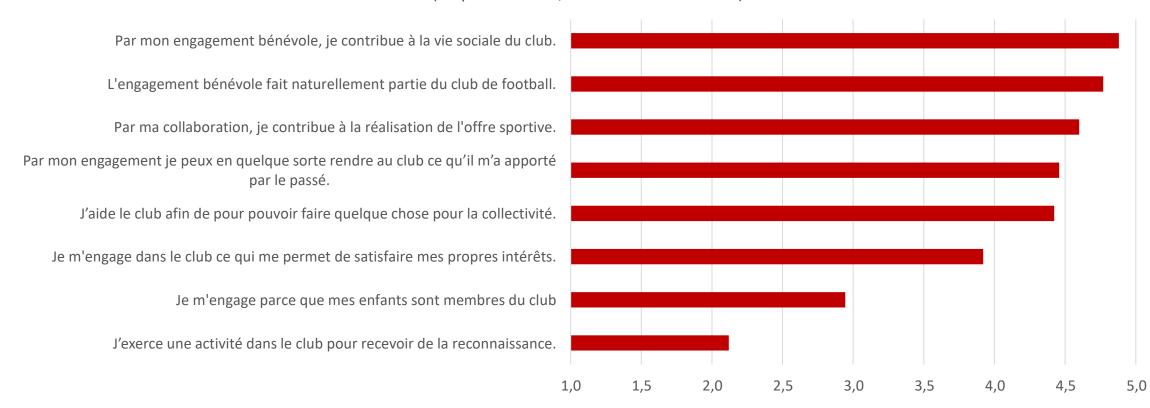
L5: Combien de temps t'engages-tu actuellement, en moyenne par semaine, dans les domaines suivants?





Dans quelle mesure es-tu d'accord avec les affirmations suivantes?

L6: Dans quelle mesure es-tu d'accord avec les affirmations suivantes? (n=18-26) (1= pas d'accord; 5= tout à fait d'accord)



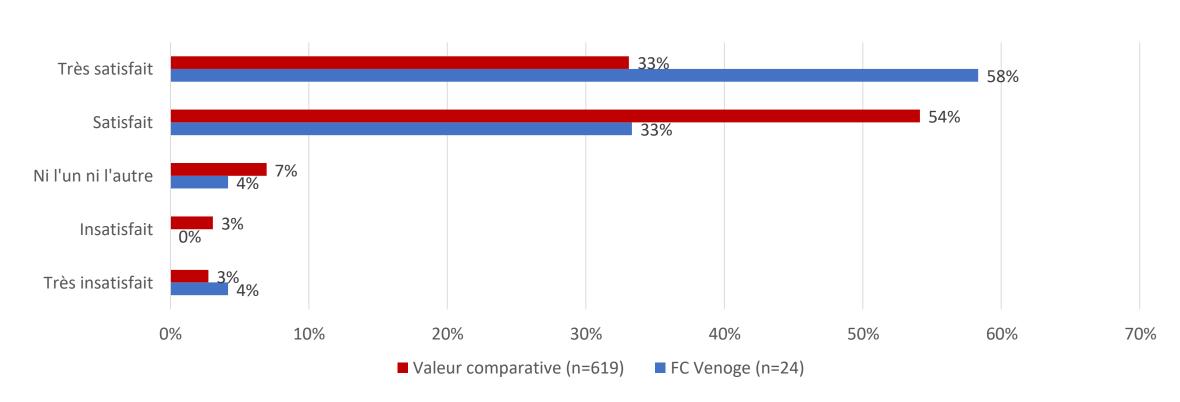


Conditions de travail dans le club



Satisfaction

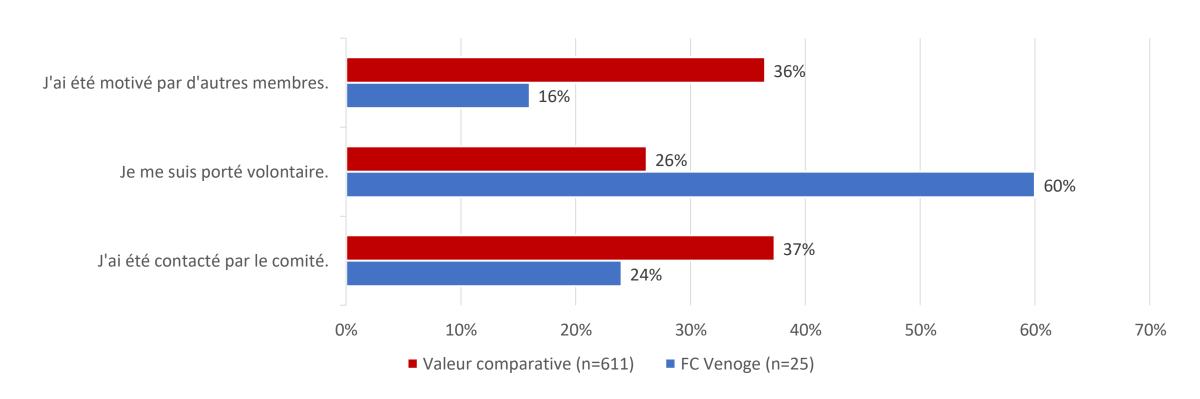
M1: Es-tu dans l'ensemble satisfait/-e des conditions de travail dans le club?





Comment, respectivement à travers qui as-tu été amené à faire du bénévolat?

M2: Comment, respectivement à travers qui as-tu été amené à faire du bénévolat dans notre club?



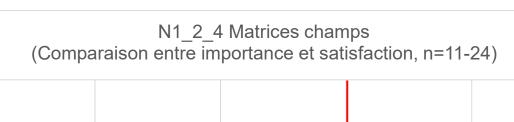


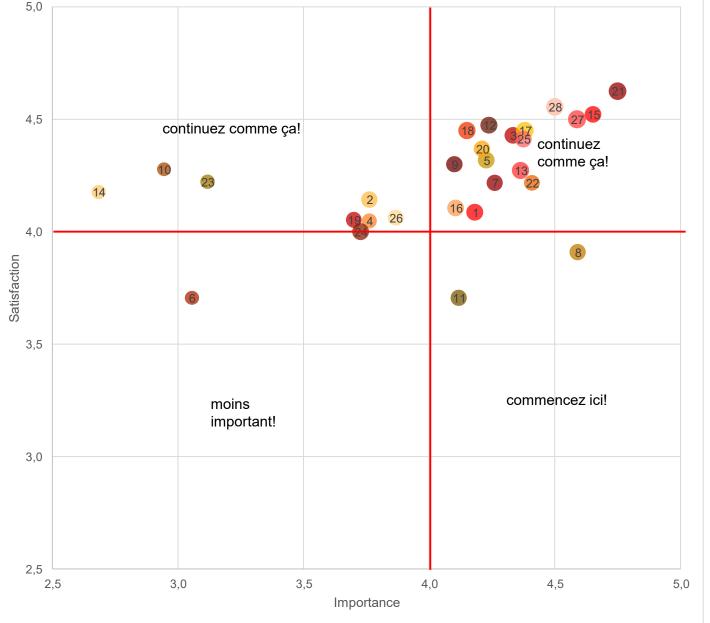
Sept facteurs des attentes des bénévoles en matière de collaboration

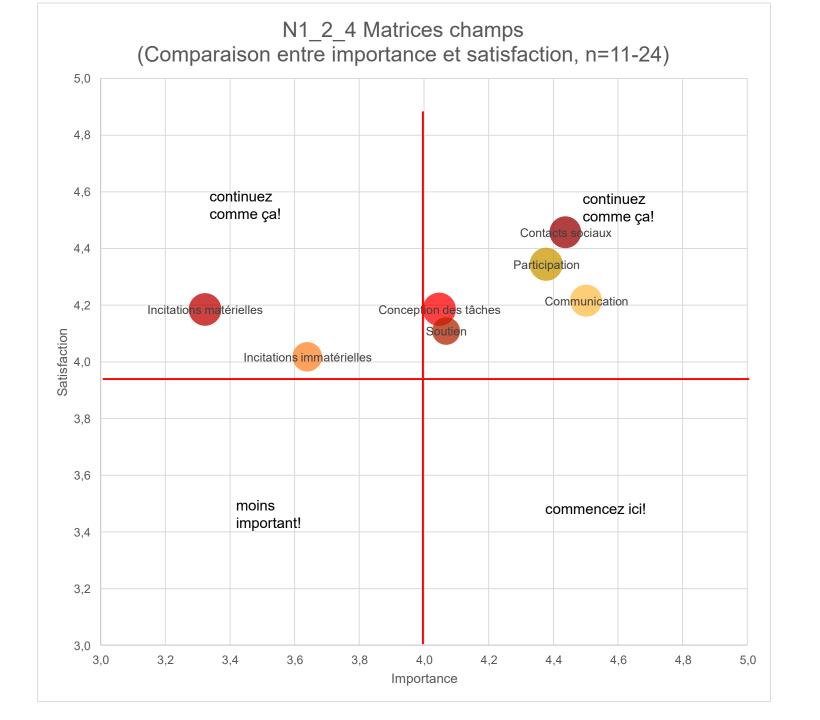
- Conception des tâches
- Communication
- Incitations matérielles
- Incitations immatérielles
- Participation
- Soutien
- Contacts sociaux

- 1 Encouragement à la formation et à la formation continue par la direction du club
- 2 Soutien financier à l'éducation et à la formation
- 3 Nombreux contacts sociaux à travers l'activité
- 4 Reconnaissance de l'engagement par les autres membres
- 5 Soutien d'autres membres lors de problèmes dans le cadre de la collaboration
- 6 Appréciation du mérite par une reconnaissance symbolique
- 7 Retour constructif de la part du comité
- 8 Communication des objectifs du club
- 9 Estime du travail effectué
- 10 Avantages (p. ex. réduction de la cotisation de membre)

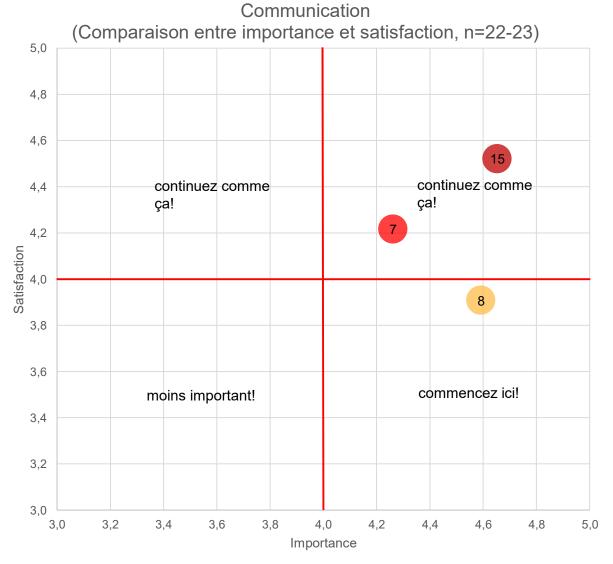
 Encouragement à l'échange des connaissances et de l'expérience entre
- 11 bénévole:
- Domaine de travail intéressant
- 13 Les demandes des bénévoles sont prises au sérieux par le comité
- 14 Dédommagement financier de l'activité
- 15 Information quant aux événements importants dans le club
- 16 Accès aux outils de travail dans le cadre de l'activité
- 17 Le domaine correspond à mes propres capacités
- 18 Exercice de l'activité sous sa propre responsabilité
- 19 Activité exigeante
- 20 Possibilité d'élargissement de ses propres capacités et compétences
- 21 Bonnes relations avec les autres membres du club
- 22 Contact étroit entre le comité et les bénévoles
- 23 Entrée réduite/gratuite aux manifestations (sportives) dans le club
- 24 Soutien pour la compatibilité entre profession/formation et activité bénévole
- 25 Possibilités d'apporter des compétences propres
- 26 Activité variée
- 27 Relation respectueuse avec les collaborateurs
- 28 Personne de contact interne pour te soutenir dans ton domaine d'activité





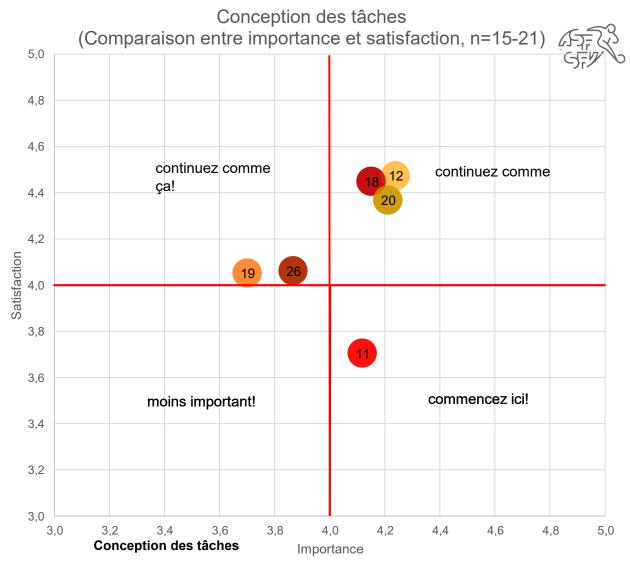




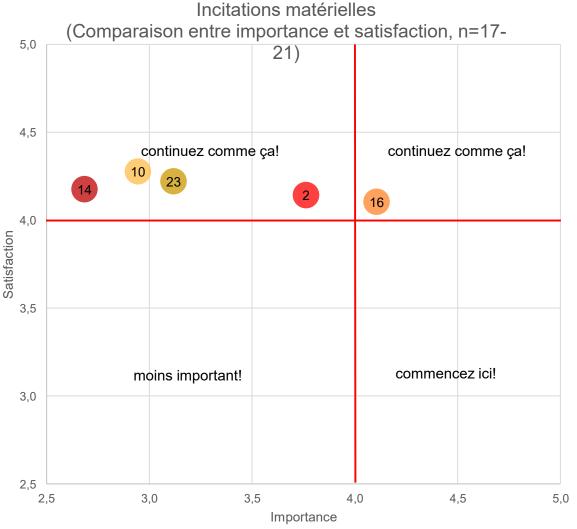


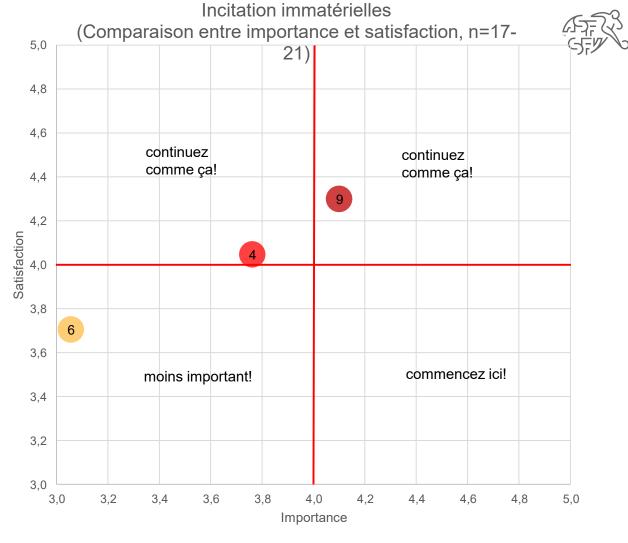
Communication

- 7 Réaction constructive par le comité
- 8 Communication des objectifs du club
- 15 Information quant aux événements importants dans le club



- 11 Encouragement à l'échange des connaissances et de l'expérience entre bénévoles
- 12 Domaine de travail intéressant
- 18 Exercice de l'activité sous sa propre responsabilité
- 19 Activité exigeante
- 20 Possibilité d'élargissement de ses propres capacités et compétences
- 26 Activité variée



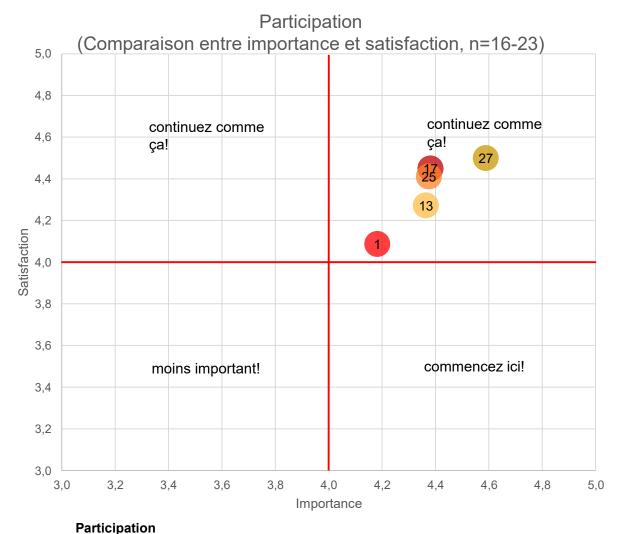


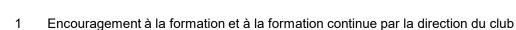
Incitations matérielles

- 2 Soutien financier à l'éducation et à la formation
- 10 Avantages (p. ex. réduction de la cotisation de membre)
- 14 Dédommagement financier de l'activité
- 16 Accès aux outils de travail dans le cadre de l'activité
- 23 Entrée réduite/gratuite aux manifestations (sportives) dans le club

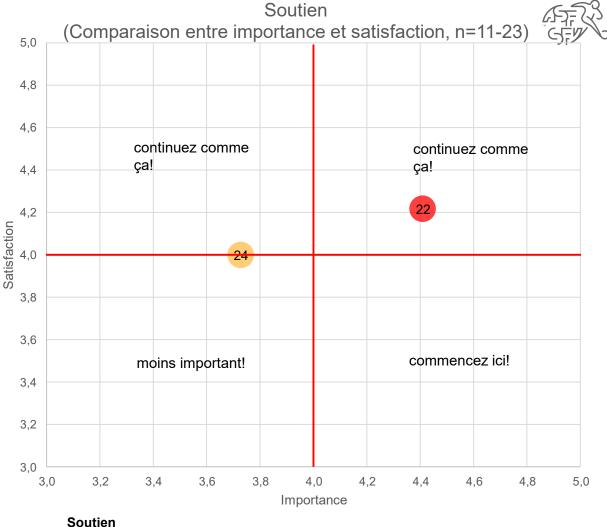
Incitations immatérielles

- 4 Reconnaissance de l'engagement par les autres membres
- 6 Appréciation du mérite par une reconnaissance symbolique
- Estime du travail effectué





- 13 Les demandes des bénévoles sont prises au sérieux par le comité
- 17 Le domaine correspond aux propres capacités
- 25 Possibilités d'apporter des compétences propres
- 27 Relation respectueuse avec les collaborateurs



- 24 Soutien pour la conciliation entre profession/formation et activité bénévole
- 22 Contact étroit entre le comité et les bénévoles

Contacts sociaux



Contacts sociaux

- 3 Nombreux contacts sociaux à travers l'activité
- 5 Soutien d'autres membres lors de problèmes dans le cadre de la collaboration

Importance

21 Bonnes relations avec les autres membres du club





Forces / Faiblesses Opportunités / Menaces



Bénévolat

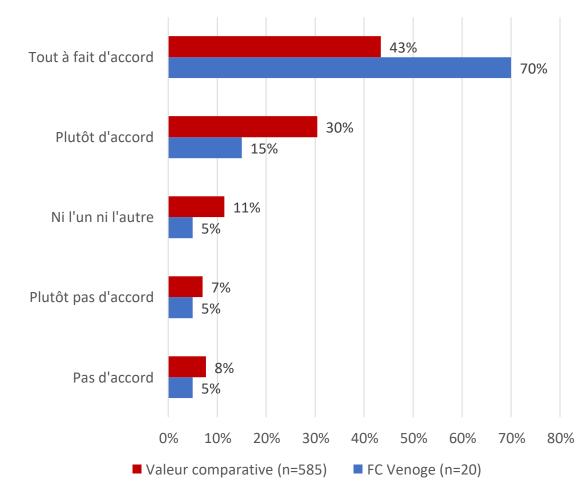
O1: Je me déciderais à tout moment de collaborer à O1: Je prends plaisir à travailler dans le club. nouveau bénévolement dans le club. 69% Tout à fait d'accord 84% 62% Tout à fait d'accord 71% 28% Plutôt d'accord 12% 28% Plutôt d'accord 25% Ni l'un ni l'autre 6% 4% Ni l'un ni l'autre 0% Plutôt pas d'accord 2% 0% Plutôt pas d'accord 1% 2% Pas d'accord Pas d'accord 0% 0% 20% 80% 40% 60% 100% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% ■ Valeur comparative (n=642) ■ FC Venoge (n=25) ■ Valeur comparative (n=633) ■ FC Venoge (n=24)



O1: J'encouragerais volontiers d'autres membres à travailler bénévolement dans le club. 65%

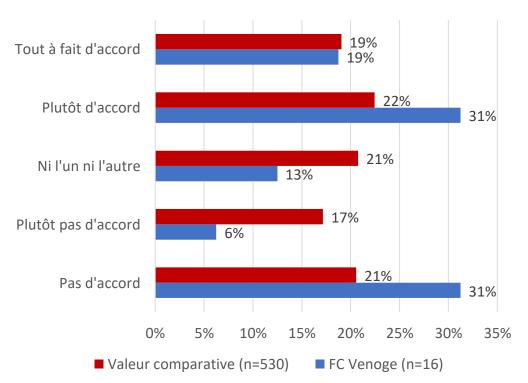
Tout à fait d'accord 78% 30% Plutôt d'accord 17% Ni l'un ni l'autre 1% Plutôt pas d'accord 0% 1% Pas d'accord 0% 20% 80% 40% 60% 100% ■ Valeur comparative (n=630) ■ FC Venoge (n=23)

O1: Je peux également utiliser mes compétences professionnelles en tant que bénévole.

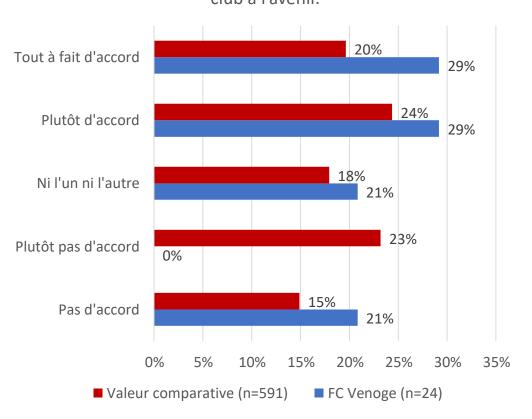




O1: J'ai des compétences (privées) que je pourrais apporter en tant que bénévole, mais qui ne sont pas encore utilisées au sein du club.

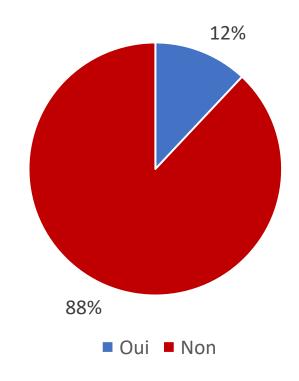


O1: Je pourrais m'imaginer m'engager encore plus pour le club à l'avenir.





As-tu pensé à réduire/mettre fin à ton activité bénévole dans le club?



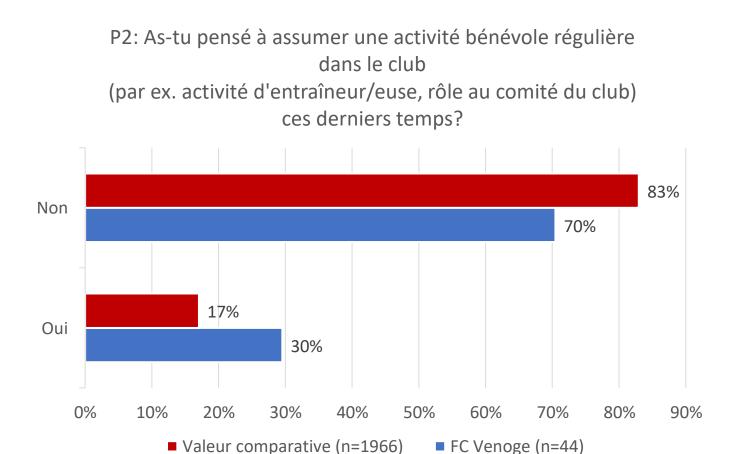


Raisons pour ne pas faire de bénévolat

	FC Venoge (n=44)	Valeur comparative (n=1969)
Raisons de temps (temps en général, famille, travail, formation, autres hobbies)	66%	71%
En raison de l'âge (long mandat, récent)	20%	5%
Distance géographique (par ex. en cas de déménagement)	5%	4%
Problèmes de santé	5%	4%
Trop d'obligations en matière de bénévolat	5%	5%
Jamais été sollicité	5%	20%
Pas d'envie/de motivation à s'engager dans le club	2%	7%
Diminution/manque de contact avec la vie du club	2%	4%
Offre sportive insuffisante ou inadaptée	0%	1%
Désaccord au sein du groupe d'entraînement	0%	1%
Désaccord avec la direction du club	0%	3%
Meilleures perspectives sportives dans d'autres clubs, performances		
insuffisamment récompensées	0%	1%
Manque/absence de planification et d'organisation	0%	3%



Prendre en charge une activité bénévole



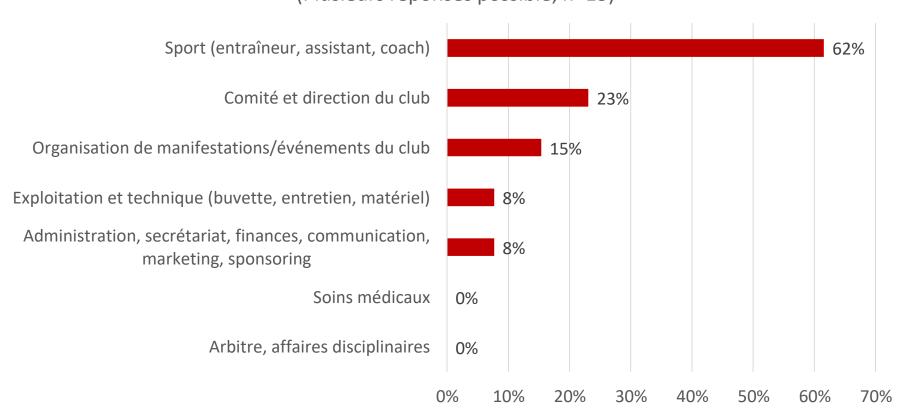
¹³ personnes ont récemment considéré la possibilité de prendre en charge une activité bénévole régulière au sein du club, 2 souhaitent être contactés



Prendre en charge une activité bénévole

P3: Sous quelque forme souhaiterais-tu t'engager activement dans le club?

(Plusieurs réponses possible; n=13)





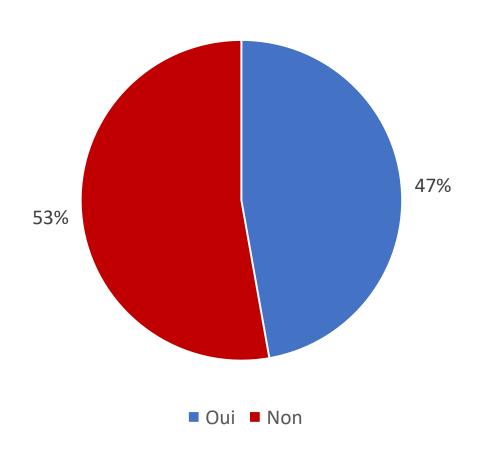
Forces / Faiblesses Opportunités / Menaces



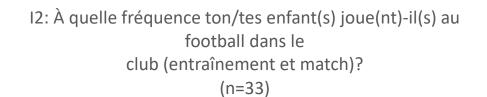
Parents

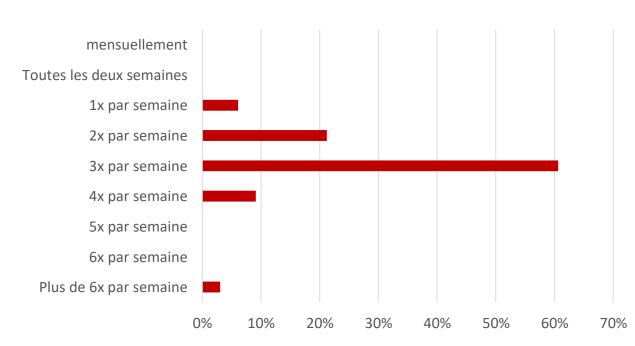


I1: As-tu un/des enfant(s) de moins de 16 ans qui pratique(nt) une activité sportive dans le club de football indiqué? (n=72)

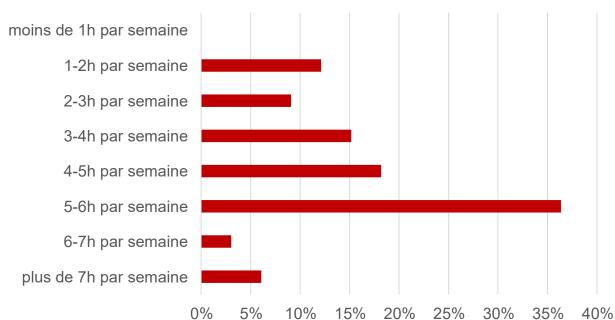








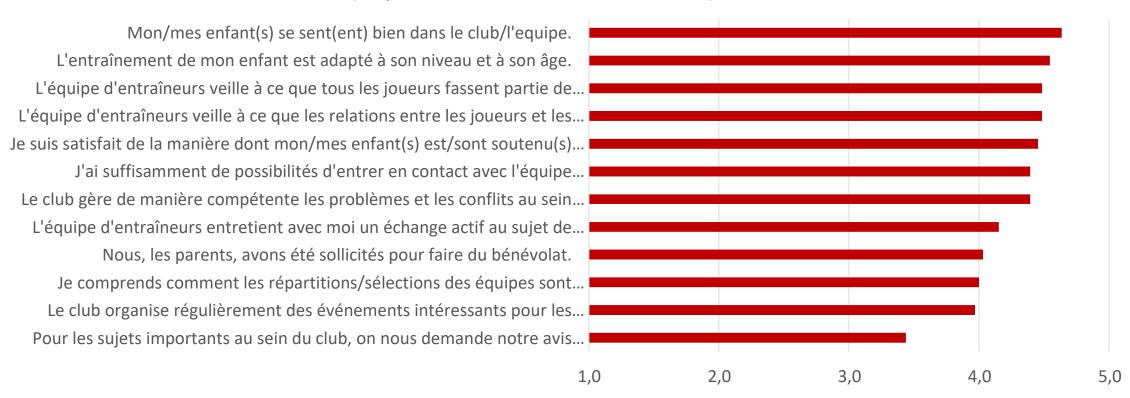
I3: Combien d'heures en moyenne ton/tes enfant(s)
joue(nt)-il(s) au
football dans le club?
(n=33)





Dans quelles mesure es-tu d'accord avec les affirmations suivantes?

J1: Dans quelle mesure es-tu d'accord avec les affirmations suivantes? (n=31-33) (1= pas d'accord; 5= tout à fait d'accord)





Forces / Faiblesses Opportunités / Menaces

Feedback général sur le club



Ça plaît particulièrement:

- L'esprit familial, la convivialité, l'ambiance (n=33)
- Les jeunes entraîneurs super motivés (n=5)
- > bon développement des enfants et des jeunes
- Le travail du comité (n=5)
- L'engagement (n=3)
- Le terrain à Penthalaz (n=2)

- L'accueil et le développement du football féminin (n=7)
- Le recrutement de nouveaux jeunes joueurs / L'implication des nouvelles générations (n=6)
- La communication (n=2)
- Pousser les seniors et les parents de juniors a être plus actifs lors de manifestations (bénévolats et/ou participation) (n=2)
- Buvette ? (n=2)
- Intégration de jeunes de la région à la 1ère



- L'esprit familial qui y règne
- La convivialité
- Je m éclaté dans le sport que j aime, les gens sont à l écoute et apprécient les efforts que je fais.
- Tou ll'ambiance la générosité de jeunes J'adore le foot et tout ce qui se passe ou bord de terrain
- L'ambiance et le superbe terrain du Fc Venoge à Penthalaz.
- · L'esprit familial
- La convivialité et le dynamisme et toutes celles et tous ceux qui le font vivre.
- Le côté familial et les jeunes entraîneurs super motivés
- Club famille de
- · L'esprit du club
- Proximité, convivialité, encadrement
- La bonne ambiance
- L'esprit d'équipe
- L'ambiance
- Convivial / Entrepreneur / Compétences
- Éclairage du terrain
- · L'ambiance, la convivialité
- "En tant qu'entraîneur, je tenais à saluer le travail du responsable technique des juniors. En effet, M. Martinez est à l'écoute de nos demandes et fait tout pour les satisfaire. De plus, il connait très bien les juniors. C'est une personne qui apporte énormément au club et je tiens à ce que le comité en soit conscient.



- De plus, la collaboration entre les entraîneurs est très efficaces en ce qui concerne le prêt de joueurs ou les coups de mains occasionnels. Cependant, des événements (sorties, repas, etc) entre coach pourraient être mises en places pour mieux apprendre à se connaître et pour que chacun puisse partager son savoir."
- "- L'esprit famille
- L'importance cumulée des Actifs, des jeunes et des seniors
- le fait de prôner le fairplay
- les buvettes"
- · Convivialité, engagement et disponibilité
- Ambiance conviviale
- l'engagement des membres, l'amitié, les idées incroyables qui émergent après la troisième mi-temps et le beau jeu.
- L'engagement, les compétences et la motivation du Comité.
- le bon esprit entre membres et supporters
- Le très fort engagement du Comité et la participation active et financière des Communes qui composent notre Club de football.
- "Bonne ambiance, fidélité des anciens, bonnes manifestations conviviales
- Bon comité impliqué et professionnel"
- L'ambiance générale, et la manière dont le comité le gère, avec passion
- L'interaction entre les générations. La possibilité donnée à toutes les catégories d'âges de pratiquer le foot dans d'excellentes conditions.
 La passion et l'engagement des dirigeants. La qualité des manifestations extra sportives.
- L'amitié et les activités
- Les amitiés, le côté familial, l'ambiance festive et le mélange des générations.
- L'ambiance et la camaraderie



- Le FC Venoge pour tout ce qu'il représente
- Il remplit avec succès ses engagements sociétaire envers les 3 communes.
- Ambiance, amitiés, organisation
- L'ambiance, la proximité entre chacun de nos membres ainsi que la solidarité existante
- L'ambiance familiale qui règne malgré l'ampleur que le club prend
- L'enthousiasme des enfants alimenté par le bon encadrement des entraîneurs
- J'aime le football en général. J'habite le village, donc je soutiens à 100% ce club. Les gens sont sympas, disponibles et souriants. C'est donc un plaisir de contribuer à l'évolution de ce club.
- Der Platz
- L'esprit familial
- "- c'est le club de mon village
- · développement des enfants et des jeunes
- les personnes qui sont dans ce club sont vraiment gentils, belle communauté, diversité des membres
- · club convivial et atmosphère agréable, car il se trouve dans un village
- - en tant qu'entraineur, on a beaucoup de liberté, pour de la flexibilité, utiliser d'autres terrains ou planifier des amicaux par exemple
- comité toujours à l'écoute et disponible
- bons terrains repartis sur plusieurs villages
- - le tournoi en salle juniors (janvier) et la journée spéciale du club (juin)
- opportunité de rencontrer des personnes
- · facilité d'accès pour tous
- bon matériel



- bonne communication (notamment via WhatsApp)
- formation d'entraineur
- - club qui a beaucoup évolué depuis les 10 dernières années, il y a de bonnes perspectives pour l'avenir
- respect, reconnaissance et récompense"
- match ambiance beaucoup de bonne humeur
- Bonne ambiance générale. Le Comité s'engage à tout faire pour que cela se passe le mieux possible! Il fait un travail remarquable.
- "Une super ambiance et un cadre de travail sain
- Très bel investissement du comité
- Un nombre considérable de membres pour un club de ""petite envergure"""
- Famille
- L'esprit famille
- bonne ambiance, très bonne relation entre géneration.



- Qu'il y ait plus de respect et d'encouragement envers notre comité!
- Rien
- La communication
- Pour moi, vous êtes un super comité et rester humble tout simplement.
- Le recrutement de nouveaux jeunes joueurs
- L'implication des nouvelles générations et parvenir à les fidéliser pour que le club survive aux prochains défis et notamment en matière de transmission.
- Seances d'information en début de saison avec planning des activités
- Changer les petits buts
- Avoir un terrain synthétique
- Rien
- Une vision à moyen-long terme plus claire au niveau de la section juniors, permettant de conserver les meilleurs éléments.
- Mise à jour du site internet
- · Le terrain I eclairage
- Finir les travaux à daillens
- "Selon moi, le gros point faible du club est le passage des juniors en actif. Quiconque se pose la question ""combien d'actifs sont des anciens juniors?"" arrivera à se constat. Dès la catégorie E, le club devrait faire une première équipe plus compétitive par catégorie. La concurrence pousserait nos meilleurs joueurs et cela éviterait de voir les meilleurs joueurs partir dans d'autres club. De plus, les plus faibles auront plus de plaisir et de facilité à se développer. Le club devrait resonger à mettre en place une catégorie A pour ne pas perdre tous les juniors B comme c'est arrivé trop souvent. En tant que coach junior, il peut s'avérer frustrant de voir des joueurs que nous avons formés et suivis pendant des années partir du club. J'ai l'impression que le club ne considère pas assez les juniors comme l'avenir du club.



- De plus, ben que je sois conscient que cela est peut-être prématuré et difficile à mettre en place, le club devrait aussi se pencher plus sérieusement sur le football féminin. Intégrer des catégories féminines pourrait être un objectif intéressant et bénéfique à moyen terme."
- "- la commande des affaires de football pour les joueurs pour la saison, plus tôt et à des prix plus raisonnable
- - la possibilité d'avoir des affaires football au fil de l'année, que ce soit pour la saison ou des habits dit casual pour les manifestations
- la section jeunesse peut vite devenir un problème si l'acceptation de nouveaux enfants n'est pas suivi par de nouveaux coachs formés, à surveiller peut-être
- - j'ai des échos qu'il manque dans la section jeune des équipes première par catégorie vraiment forte masi plutot des équipes un peu mélangées entre 1-2-3. à surveiller et peut-être lancer un signal de compétition avec plaisir pour ses équipes numéro 1 et plaisir pour les équipes 2-3 avec des joueurs promus selon leur qualité durant la saison"
- La buvette, rien à manger à part des chips. Pas de croissants pour le matin, pas de sandwichs le midi alors que les enfants ont faim après le match. Obligé de se rabattre sur des barres chocolatées. Je trouve que cela fait amateur par rapport aux équipes de l'extérieur qui viennent.
- Dans la mesure du possible, incorporer dans l'équipe fanion davantage de jeunes formés au club.
- essayer d'avoir un engrage plus régional et former les jeunes
- "Éventuellement certaines relations communes Club ainsi que les relations avec les autres sociétés des villages concernés.
- Pas toujours facile, mais avoir plus de joueurs de notre région pour la composition de la 1ère équipe"
- L'accueil et le développement du football féminin
- "Faire plus publicité afin d'inscrire une équipe féminine
- Pousser les Seniors et les parents de juniors a être plus actifs lors de manifestations (bénévolats et/ou participation) et matches de la Une"
- "Accueillir des équipes féminines, avoir des équipes juniors en degrés avancé afin d'élargir notre offre.
- La communication peut également être améliorée à différents nivaux. Elargir le cercle des bénévoles au club afin d'assurer l'avenir."

CHE TO SERVICE STREET

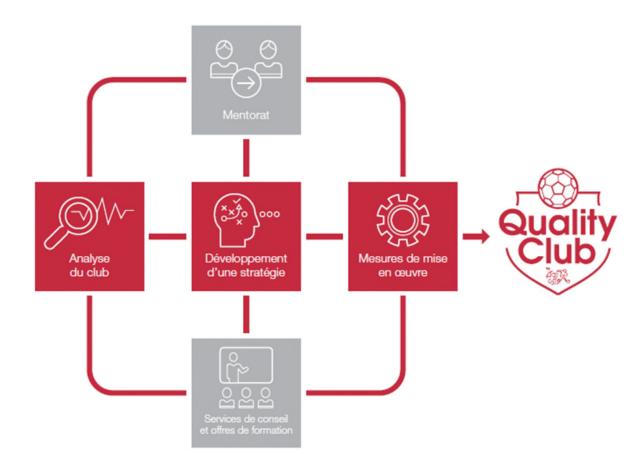
- RAS
- Le bénévolat en particulier et ce que cette étude va nous donner comme résultat
- Inclure une section filles
- Pour moi: tout est OK!
- Tout est largement parfait pour la catégorie pour laquelle je joue.
- P.ex création d'un 2nd hand de matériel de foot (chaussures, maillots, ...)
- "- l'état des diverses installations (en cours, heureusement!)
- - l'offre pour les jeunes joueuses"
- Nichts
- "Communication, aspects pratiques: savoir plus à l'avance les convoqués, horaire de match, etc
- Mieux organiser les entrainements en salle l'hiver ou organiser autre chose (par ex aller courir, renforcement musculaire etc)"
- "- une équipe féminine (notamment juniors) -> devrait arriver cette saison
- un tournoi estival pour les juniors, à la fin de la saison
- développement durable
- les instalations
- · Rien à signaler!
- "L'arrivée de jeunes ""du cru"" au sein des équipes actives
- L'ouverture au football féminin"
- "Infrastructure
- Buvette"
- Intégrer plus de jeunes de la région à la première équipe.
- infrastrutures



Prochaines étapes



Processus ASF Quality Club





Prochaines étapes

- Regarder à nouveau ensemble les résultats de l'enquête
- Finaliser SWOT
 - · Quels points manquent encore?
 - Quels points ont été évalués différemment?
- Envoyer le SWOT final à l'ASF
- Si oui, comment les résultats de l'enquête doivent être mis à la disposition des membres?
- → Étape «Analyse du club» terminée
- Prochain rendez-vous: Workshop global sur l'analyse des clubs
 - Date: 20. janvier 2024, toute la journée
 - · Lieu: Maison du sport, Ittigen
 - → L'invitation a été envoyé





Des questions?





Évaluation Université de Berne

